

2022年4月1日

お取引先様各位

エス・エー・アイ構造設計株式会社
代表取締役 上野敏範

「働き方改革」への弊社取組みに関するお願い

拝啓 時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。

昨今「働き方改革」の旗頭のもと、様々な施策が講じられており、弊社では「働き方改革」の取組みの一貫として、以下を実施しております。
ご理解の程、よろしくお願いいたします。

敬具

記

- ・毎週水曜日はノー残業デーとしております
- ・毎週水曜日の18時以降、他の営業日の20時以降は留守番電話を設定させていただきます
- ・業務終了から次の業務開始までは11時間のインターバルを取っております
- ・子育て応援企業登録し、子育て中の従業員の勤務に対し柔軟に対応させていただきます

弊社一丸となり一層の技術研鑽に励み、技術力向上に努めてまいる所存です。ご理解とご協力を重ねてお願い申し上げます。

以上

当件に関するお問い合わせがございましたら下記いずれかの代表者にご連絡いただきますようお願い申し上げます。

代表取締役 上野
総括部長 井上

子育て応援宣言登録証

エス・エー・アイ構造設計株式会社 殿

貴社・事業所は、下記のとおり子育て応援を宣言されましたので、福岡県子育て応援宣言企業・事業所として登録します。

登録期間 平成 31 年 4 月 26 日から
平成 33 年 4 月 26 日まで

平成 31 年 4 月 26 日

福岡県知事 小川 洋



子育て応援宣言書

我が社は、従業員が出産・育児期を通して十分な子育てをしながら、引き続きその職務能力が発揮できるよう次の取り組みを行うことを宣言します。

エス・エー・アイ構造設計株式会社

代表取締役 上野 敏範

【取組内容】

- 職場復帰の時期、勤務の短縮時間、出勤時間等について柔軟に対応します。
- 育児期間中のテレワーク制度を導入し運用します。
- 毎週水曜日の「ノー残業デー」を継続して推進します。